

Vergadering:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	5 september 2024
Nummer op agenda:	7
Doel van agendering:	Besluitvormend
Bijlagen:	1
Auteur:	Sjoerd de Vries (directiesecretaris)
Portefeuillehouder:	dhr. Schmaal
Onderwerp:	Organisatieplan 2024-2029

Verzoek aan het bestuur

1. Met instemming kennisnemen van het Organisatieplan 2024-2029;
2. Opiniërend te spreken over twee acties uit de ontwikkelagenda in het organisatieplan:
 - a. Producten- en dienstencatalogus (PDC): het maken van een analyse van de productenmix.
 - b. Business intelligence-strategie en innovatieagenda: het opstellen van een business intelligence-strategie en een innovatieagenda.

Samenvatting

Het definitieve Organisatieplan 2024-2029 wordt voorgelegd aan het Algemeen Bestuur, met het verzoek met instemming kennis te nemen van het plan. Het organisatieplan is in opdracht van het AB opgesteld en bestaat uit een beschrijving van de richting, inrichting en cultuur van de organisatie en van de ontwikkelagenda voor de komende jaren. Na de opiniërende bespreking heeft het Algemeen Bestuur besloten dat met instemming kennisgenomen kan worden met het plan als geheel en dat ingestemd dient te worden met de specifieke besluitpunten in het plan. Het gaat daarbij om het maken van een analyse van de productenmix in de PDC en het opstellen van een business intelligence-strategie en een innovatieagenda.

Toelichting

Aanleiding

Tijdens de heidag van het Algemeen Bestuur op 1 februari 2024 heeft het bestuur de directeur van de ODG opdracht gegeven om een organisatieplan op te stellen. In de vergadering op 28 maart 2024 zijn de uitgangspunten van het organisatieplan vastgesteld,

waarna het concept-organisatieplan via een interactief proces met medewerkers, OR-leden, managers, regisseurs en bedrijven is opgesteld. Het plan is in de vergadering op 27 juni 2024 opiniërend besproken door de leden van het Algemeen Bestuur.

Doelstelling

Het doel van het organisatieplan is enerzijds om de huidige en gewenste inrichting en cultuur van de organisatie te beschrijven, anderzijds om richting te geven aan de ontwikkelopgave van de organisatie in de komende jaren. Deze omvat de ontwikkeling van de medewerkers, de samenwerking met deelnemers en stakeholders, de organisatie van de werkzaamheden en vakinhoudelijke ontwikkelingen. Het organisatieplan wordt gehanteerd als plan van aanpak waarmee de ODG aan de door het IBP-VTH opgestelde robuustheidscriteria gaat voldoen.

Context

Voorafgaand aan de oprichting van de ODG in 2013 is een bedrijfsplan opgesteld. Op basis van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Groningen is het niet verplicht om een bedrijfs- of organisatieplan op te stellen. Het Algemeen Bestuur ziet de meerwaarde van het organisatieplan met name om de bestaande organisatie en manier van werken te markeren en de verdere ontwikkeling van de organisatie vorm te geven.

Het organisatieplan zal gebruikt worden als basis voor de interne sturing op de beschreven doelstellingen. Deze vindt plaats via jaarlijkse directie- en teamplannen. Daarnaast zal de ontwikkelagenda en de uitvoering daarvan zijn weg vinden naar de reguliere planning- en controlcyclus (in kadernota's, begrotingen, inhoudelijke rapportages en financiële verslagen) waarlangs het bestuur het gesprek voert met de directeur van de ODG.

Overwegingen

Opiniërende bespreking door Algemeen Bestuur

In de vergadering op 27 juni 2024 heeft het Algemeen Bestuur het concept-organisatieplan opiniërend besproken. De leden hebben enkele opmerkingen meegegeven en besloten is om van plan als geheel met instemming kennis te nemen. Gevraagd is om de specifieke besluitpunten uit te lichten en voor te leggen.

Vervolg

Het Organisatieplan 2024-2029 is uitgewerkt in lijn met de uitgangspunten die het Algemeen Bestuur op 28 maart 2024 heeft vastgesteld. Twee onderwerpen brengen wij specifiek onder uw aandacht:

- Producten- en dienstencatalogus (PDC): het Algemeen Bestuur stelt jaarlijks de bijgewerkte PDC van de ODG vast. In de ontwikkelagenda in het organisatieplan is benoemd dat de ODG een analyse van de productenmix wil maken en wil streven naar een reductie van het aantal producten om de administratieve last bij de dienst en deelnemers te verkleinen.¹ Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd kennis te nemen dat deze analyse in de eerste maanden van 2025 wordt uitgevoerd en gevraagd eventuele aandachtspunten hiervoor mee te geven aan de directie van de ODG.
- Business Intelligence-strategie en innovatieagenda: het opstellen van een business intelligence-strategie en van een innovatieagenda is één van de vereisten uit de robuustheidscriteria. Daarom zijn beide opgenomen in de ontwikkelagenda in het organisatieplan.² U wordt gevraagd kennis te nemen van het opstellen van de business intelligence-strategie en de innovatieagenda en eventuele aandachtspunten voor de directie mee te geven. Omdat de mogelijkheid is geboden, is aan het ministerie van I&W gevraagd om een financiële bijdrage. Mocht deze niet worden toegekend, zal worden bekeken hoe de strategie en agenda binnen de bestaande middelen vorm te geven.³

Uitkomsten gesprekken met regisseurs en bedrijven

Na de vergadering van het Algemeen Bestuur op 27 juni 2024 zijn de laatste gesprekken gehouden over het organisatieplan, met de ambtelijke contactpersonen van de deelnemers (regisseurs) en vertegenwoordigers van bedrijven die met de ODG te maken hebben. Uit beide gesprekken kwam het beeld naar voren dat het organisatieplan en de beschreven ontwikkelingen herkenbaar zijn. Na het gesprek met de regisseurs zijn enkele aanvullingen gedaan, met name waar het de ambtelijke samenwerking met de deelnemers betreft. Naar aanleiding van het gesprek met de bedrijven is een onderwerp toegevoegd aan de ontwikkelagenda, namelijk 'stakeholdermanagement'. Hiervoor zal een werkwijze worden opgesteld.

¹ Zie: Ontwikkeling 2. Versterken Big 8-cyclus (Organisatieplan 2024-2029 p. 18-19)

² Zie: Ontwikkeling 4. Datagestuurd werken (Organisatieplan 2024-2029 p. 19-20) en Ontwikkeling 5. Innovatiekracht binnen de organisatie (Organisatieplan 2024-2029 p. 20)

³ Zie: Agendapunt 8. Terugkoppeling robuustheidscriteria aan ministerie van I&W, 5 september 2024.

Advies

Voorgesteld wordt om conform de opiniërende bespreking in de vergadering op 27 juni 2024 met instemming kennis te nemen met het organisatieplan.

Financiële consequenties

Er zijn geen financiële gevolgen voorzien van het met instemming kennisnemen van het Organisatieplan 2024-2029 of het instemmen met de genoemde acties.

Kanttekeningen en risico's

Er worden geen kanttekeningen en risico's voorzien bij het met instemming kennisnemen van het Organisatieplan 2024-2029 of het instemmen met de genoemde acties. Indien bij uitwerking van individuele thema's blijkt dat deze voorgelegd moeten worden aan DB of AB, zal dit zondermeer worden gedaan.

Vervolg

Na de vergadering van het Algemeen Bestuur zal het definitieve Organisatieplan 2024-2029 worden gedeeld met medewerkers, deelnemers, stakeholders en het ministerie van I&W. Binnen de organisatie zal gestart worden met het doorvoeren van de benodigde organisatorische- en administratieve wijzigingen en met het inrichten en uitvoeren van de interne sturing, om de formele kanteling op 1 januari 2025 in te laten gaan. Informeel zal logischerwijs al gestart worden met de nieuwe inrichting van de organisatie. Over het plan als geheel en de werkwijze rond de implementatie is door de OR positief geadviseerd conform de WOR.

Relevante besluitvorming

AB	3c	Uitgangspunten Organisatieplan 2024-2029	28 maart 2024
----	----	--	---------------

Bijlagen

7a	Organisatieplan 2024-2029
----	---------------------------